



Unir nos forces

7 leviers, trente actions concrètes, le plan d'action « compétences » de la filière, remis en juin dernier au gouvernement, est en cours de déploiement. L'Université des Métiers du Nucléaire coordonne sa mise en œuvre aux côtés des entreprises de la filière, des acteurs de la formation, de l'emploi, avec le soutien des pouvoirs publics.

Les Rencontres de l'Excellence Nucléaire en Normandie le 26 septembre, les Rencontres de l'UMN-I2EN le 3 octobre ou encore les rendez-vous Nuclear Valley début novembre, illustrent le dynamisme et la volonté de « faire ensemble » de la filière nucléaire. La coopération est essentielle. C'est en nous fédérant que nous aurons de l'impact et réussirons à attirer, former et recruter les compétences dont nous avons besoin.

Nous vous proposons, dans cette newsletter :

- un suivi des actions en cours,
- un focus sur la méthode de recrutement par simulation qui sera à l'honneur lors du WNE et de la prochaine semaine des métiers du nucléaire
- nos prochains rendez-vous.

Bonne lecture

Echanges entre acteurs académiques & industriels aux rencontres UMN-I2EN 2023

Plus de 100 participants, 13 intervenants issus de l'enseignement, de la formation, de l'emploi, de l'industrie nucléaire ont participé à cet événement le 3 octobre dernier. L'objectif était d'échanger, partager les bonnes pratiques, réfléchir ensemble pour faire face aux besoins en compétences du nucléaire, en France et à l'international, et fédérer les acteurs autour du plan d'actions «compétences» de la filière, piloté par l'Université des Métiers du Nucléaire.

→ [Pour en savoir plus sur les rencontres UMN-I2EN rendez-vous sur monavenirdanslenucleaire.fr](https://monavenirdanslenucleaire.fr)

Normandie : coopérer pour mieux orienter

L'Université des Métiers du Nucléaire a signé une convention de partenariat avec l'Agence de l'orientation et des métiers de Normandie le 26 septembre dernier. L'objectif : renforcer nos actions communes dans le domaine de l'orientation, de la présentation des métiers pour préparer les ressources de demain.

« A l'heure de la relance de grands projets, en Normandie, l'objectif est de mobiliser nos forces pour faire connaître les métiers du nucléaire, accompagner l'orientation vers des formations et des métiers techniques et renforcer les liens entre acteurs économiques de la filière et des territoires. » a souligné Denis Leboucher, Directeur l'Agence Régionale de l'orientation et des métiers de Normandie.



Hélène Badia – Présidente de l'UMN & Denis Leboucher – Directeur de l'agence.



Carole Grandjean, Ministre déléguée en charge de la Formation et de l'Enseignement professionnels a ouvert les rencontres UMN – I2EN



#RECRUTER

Le recrutement par simulation, une méthode inclusive orientée compétences

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS), développée par Pôle emploi, propose de recruter sans tenir compte de l'expérience dans le métier. C'est une méthode de recrutement inclusive, objective et iconoclaste qui ouvre de nouvelles perspectives aux entreprises de la filière, afin de diversifier ses viviers de recrutement. Odile Bouclier, cheffe de projet domaine excellence nucléaire et Audrey Perez, correspondante régionale MRS, toutes deux collaboratrices à Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes, nous présentent la méthode.

Comment définiriez-vous la MRS ?

Le principe de la MRS est d'évaluer les aptitudes et habiletés des candidats pour occuper un poste de travail. Cette alternative aux méthodes plus traditionnelles (sélection sur CV et entretien) se focalise sur les compétences transférables d'une situation à une autre. Elle donne sa chance à tous (reconversion, demandeurs d'emploi, jeunes, séniors...). Les retours des entreprises clientes sont positifs : recrutement ciblé au plus près des besoins géographiques, gain de temps, candidats motivés, moins de turnover post-recrutement. On remarque également plus de diversité, de mixité et d'inclusion.

Quels sont les avantages de la méthode ?

Pour le secteur nucléaire, il existe déjà 15 séances-types de MRS «prêtes à l'emploi» pour un recruteur. Il est également possible de créer des sessions sur mesure. Pour les construire, Pôle emploi repère les aptitudes et savoir-faire requis pour exercer l'emploi. L'équipe MRS sélectionne 4 ou 5 habiletés clés choisies avec le recruteur et propose des exercices qui reproduisent par analogie les activités professionnelles. Ces tests sont ensuite soumis à des salariés de l'entreprise pour déterminer une note moyenne en fonction de l'habileté identifiée. Les sessions de MRS durent 4 à 5 heures, pendant lesquelles les candidats sont confrontés directement à l'environnement de travail. Ceux qui sont sélectionnés passeront un entretien de motivation. A l'issue, les candidats accèdent à un poste (avec possibilité de phase de formation et intégration) ou à une formation qualifiante.

Démontage et remontage d'un caisson aluminium dans le cadre d'observation d'habileté lors d'une session MRS de robinetier nucléaire



LA MRS EN CHIFFRES

- En moyenne 50% des candidats évalués sont recrutés
- 15 entreprises de la filière nucléaire l'utilisent
- Depuis 2022, en Auvergne-Rhône-Alpes : 70 personnes ont réussi les tests lors de sessions MRS et 45 personnes ont été recrutées



Pour répondre à la dynamique d'emploi de la filière, notre volonté commune est de renforcer fortement le déploiement de la Méthode de Recrutement par Simulation sur les métiers du nucléaire. »

Frédéric Toubeau, Directeur régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes

Vous êtes intéressé par la méthode MRS ?

- Contactez l'agence Pôle emploi dont vous dépendez www.pole-emploi.fr/annuaire/votre-pole-emploi.html
- Connectez-vous via « mon Espace recruteur » sur www.pole-emploi.fr
- Composez le 3995 : une équipe MRS est présente dans chaque département

Rendez-vous le 30 novembre au salon WNE 2023 pour une présentation de la MRS.
30/11 à 11h15 – Pavillon France – Stand A 011
[Générez votre accès \(c'est gratuit\) ici](#)



**PASSEPORT
NUCLÉAIRE**

#FORMER

**Le Passeport nucléaire,
adopté par près de 50 établissements**

Près de 2000 élèves suivront le passeport nucléaire en 2023-24. Le dispositif propose une coloration nucléaire de formations transverses techniques menant aux métiers de cette industrie, du CAP au Bac+5. Il contient des modules d'enseignement (fonctionnement d'une centrale, notions sur la sûreté et la radioactivité...), des travaux pratiques et un stage ou une alternance. L'UMN accompagne les professeurs à la prise en main du e-learning, anime des groupes de travail réunissant des inspecteurs de l'Education Nationale et des industriels pour définir le contenu des travaux pratiques pour 14 diplômes. Dans le même temps, l'UMN et le GIFEN mobilisent les entreprises accueillir ces étudiants en alternance out apprentissage.
[Découvrir les établissements partenaires](#)

#FORMER

30 nouvelles formations ont été créées à la rentrée 2023, correspondant à des besoins dans les territoires

#ALTERNANCE

www.monavenirdanslenucleaire.fr s'est enrichi et diffuse les offres d'alternance et de stages depuis septembre 2023.



L'Université des Métiers du Nucléaire participe au World Nuclear Exhibition du 28 au 30 novembre 2023 au côté de WiN France. Elle accueillera sur son stand ses partenaires, industriels, acteurs de la formation et de l'emploi et, en collaboration avec le GIFEN, des lycéens et des étudiants pour promouvoir la filière et ses métiers. Plusieurs temps forts sont prévus sur notre stand, venez-y nombreux !
[Plus de détails sur monavenirdanslenucleaire.fr](http://www.monavenirdanslenucleaire.fr)

#ORIENTER

200 bourses d'étude pour 2023-24 sont en cours d'attribution à des élèves inscrits dans une formation menant aux métiers en tension dans 26 lycées partenaires. Depuis 2021 250 élèves ont bénéficié de ce dispositif financé par France Relance. Les jurys de sélection des futurs boursiers ont débuté.

D'après une enquête UMN réalisée en septembre, **92% des boursiers restent dans la filière nucléaire** (poursuite d'étude ou CDI).

#ATTRACTIVITE

L'UMN soutient FORINDUSTRIE, l'univers extraordinaire. Du 13 novembre au 1^{er} décembre, collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi participeront au grand défi interclasse tout en découvrant les métiers de la transition énergétique de manière ludique et interactive. Au 20 novembre, 2000 classes étaient inscrites soit 43000 élèves, plus de 200 groupes Pôle emploi soit 3000 demandeurs d'emploi.

Rendez-vous sur www.forindustrie.fr

Concours attractivité : le jury du concours composé des représentants des ministères organisateurs (Education Nationale, Enseignement Supérieur, Transition Energétique) s'est réuni en octobre pour élire les meilleurs ambassadeurs de la filière parmi les 45 participants. La remise des prix se déroulera dans les prochaines semaines.

Pôle emploi et l'UMN lancent la deuxième édition de la semaine des métiers du nucléaire du **5 au 9 février 2024.**