



UNIVERSITÉ DES  
MÉTIER S DU  
NUCLÉAIRE



# RAPPORT D'ACTIVITÉ

---

2024

## EDITO



Après la remise du grand plan d'action « compétences » de la filière nucléaire au gouvernement en 2023, l'UMN a mené en 2024 de nombreuses actions pour le déployer au cœur des territoires, en fédérant les entreprises de la filière nucléaire et les acteurs de la formation, avec le soutien de l'Etat, par l'intermédiaire de la Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire.

Notre rapport d'activité 2024 permet de faire le bilan de tous les leviers mis en œuvre pour attirer, former et recruter les ressources nécessaires à la filière nucléaire.

Merci à l'équipe UMN, aux membres fondateurs et aux nombreux acteurs, industriels, académiques et institutionnels, engagés à nos côtés pour renforcer les compétences de la filière nucléaire française !

### Hélène BADIA

Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire

## SOMMAIRE

→	<b>DES COMPÉTENCES POUR LA FILIÈRE NUCLÉAIRE</b>	
	Le plan d'action .....	3
→	<b>Attirer</b> ↻	
	Faire connaître nos métiers et les formations qui y mènent .....	6
	Fédérer les acteurs de la filière .....	8
	Agir avec d'autres filières industrielles .....	13
→	<b>Former</b> ✨	
	« Colorer » les formations avec le Passeport nucléaire .....	17
	Créer des nouvelles formations avec les projets AMI-CMA .....	20
	Mettre en visibilité les formations nucléaires avec « PN+ » .....	22
→	<b>Recruter</b> ⏪⏪⏪	
	Innover, recruter autrement, de manière plus inclusive .....	25
	Encourager les femmes à rejoindre les métiers du nucléaire .....	27
	Intégrer plus vite et mieux .....	28
→	<b>AGIR AU CŒUR DES TERRITOIRES</b>	
	Renforcer l'ancrage régional .....	29
	Agir à l'échelle intercommunale .....	32
→	<b>AGIR AU NIVEAU EUROPÉEN</b> .....	<b>33</b>

# Des compétences pour la filière nucléaire

## Le plan d'action

### Un programme ambitieux pour la filière nucléaire

La filière nucléaire française se prépare à l'exécution d'un programme allant bien au-delà de l'exploitation et de la maintenance des usines et du parc de réacteurs actuels<sup>1</sup>. En raison de l'importance de la filière nucléaire en France<sup>2</sup>, ce programme est l'un des moteurs de réindustrialisation et de montée en compétence du tissu industriel national.

### Des enjeux forts en termes de compétences

L'étude Match<sup>3</sup> a identifié un besoin de recrutement de 100 000 personnes dans la filière nucléaire d'ici dix ans, dont 60 000 au cœur de métier. Or, la filière française s'appuie sur des entreprises travaillant pour le nucléaire et pour d'autres industries, qui doivent tenir compte d'un niveau d'exigences élevé et développer des compétences spécifiques. Aux enjeux quantitatifs s'ajoutent donc de forts enjeux qualitatifs<sup>4</sup>.



Le développement des compétences est un enjeu stratégique pour la filière nucléaire, et l'UMN y contribue pleinement en structurant des parcours de formation adaptés aux besoins des industriels. Son action est essentielle pour garantir l'attractivité et la montée en compétence des talents, en cohérence avec les ambitions portées par le CSFN.

**Maria Faury**, Déléguée permanente du Comité Stratégique de la Filière Nucléaire (CSFN)



## Un Plan d'action Compétences mis en œuvre par l'Université des Métiers du Nucléaire

Le plan d'actions « Compétences » remis au gouvernement par l'Université des Métiers du Nucléaire en juin 2023<sup>5</sup> définit 30 actions concrètes réparties en 7 leviers visant à sécuriser ces enjeux.

Il fait l'objet d'un suivi régulier par la Délégation interministérielle au nouveau nucléaire (DINN)<sup>6</sup> qui coordonne également les ministères concernés pour sa mise en œuvre.



Il s'agit d'**attirer**, de **former** et de **recruter** ces 100 000 personnes, au cœur des territoires et au plus près des besoins, en fédérant les industriels de la filière et l'ensemble des acteurs de la formation et de l'emploi.

**Le présent rapport d'activité fait l'état des lieux de ce plan d'action pour l'année 2024.**



La filière nucléaire doit répondre à des enjeux majeurs : fournir une électricité bas carbone, sûre et compétitive, mais également contribuer à la souveraineté énergétique et à la réindustrialisation. Pour y répondre, un nouveau programme nucléaire complet est lancé nécessitant le recrutement de nouveaux talents. L'UMN est mobilisée en ce sens avec le soutien du GIFEN et l'engagement de toutes les entreprises de la filière.

**Olivier Bard**, Délégué général du GIFEN



1. Grand carénage, construction de nouveaux réacteurs, projets de réacteurs innovants, renforcement des outils de production de l'amont du cycle, export, ...  
2. 3<sup>ème</sup> filière industrielle, 220 000 salariés  
3. Etude du Groupement des Industriels Français de l'Energie Nucléaire (Gifen), remise aux Ministres le 21 avril 2023  
4. Le rapport Folz sur la construction de l'EPR de Flamanville avait par exemple bien identifié la perte de compétences comme un facteur dimensionnant des difficultés rencontrées sur ce projet ; cf. Rapport Jean-Martin Folz, octobre 2019, p.27 à 29

5. monavenirdanslenucleaire.fr  
6. Un décret du 7 novembre 2022 précise que la délégation de programme interministérielle au nouveau nucléaire assure la supervision de la réalisation de programmes industriels de construction de nouveaux réacteurs électronucléaires en France, en lien et dans le respect des compétences des administrations centrales et des services à compétence nationale (...), ainsi qu'avec les préfets des territoires d'implantation des nouveaux réacteurs.

## Faire connaître nos métiers

## et les formations qui y mènent

**Attirer des candidats vers la filière suppose en premier lieu de faire connaître les métiers du nucléaire et les formations qui y mènent.** En effet, dans l'imaginaire collectif, ces métiers restent des métiers d'expert, alors que le recrutement s'échelonne du C.A.P à Bac+8 avec des métiers communs à d'autres industries.

### Pérenniser le portail monavenirdanslenucleaire.fr et renforcer sa notoriété

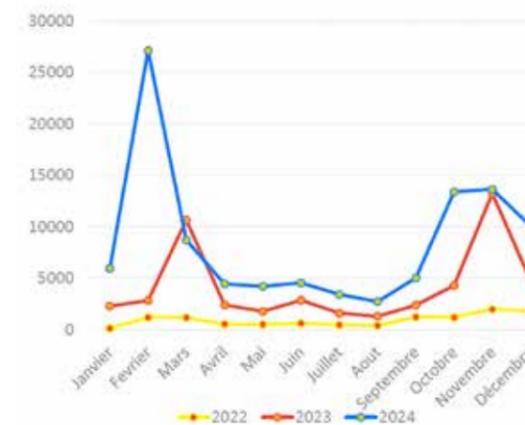
Le portail monavenirdanslenucleaire.fr, développé par l'UMN dès 2021 et mis en ligne en 2022, s'est imposé comme le portail de référence pour la filière dans le domaine de la formation et de l'emploi. Il s'est à nouveau enrichi en 2024 et une campagne de communication digitale a été menée pour renforcer sa notoriété. Ce portail recense les offres

d'emploi, de stages et d'alternance des entreprises de la filière nucléaire. Il référence les formations, décrit les métiers et les parcours possibles en vue de s'orienter vers les métiers du nucléaire. Les pages régionales mettent en valeur la dynamique des acteurs sur chaque territoire et assurent la promotion des événements régionaux.

# Attirer



### Une fréquentation en constante progression



# 99 000

utilisateurs uniques à fin 2024, soit un doublement par rapport à 2023

# 7 000

offres d'emploi en ligne

### Des enrichissements fonctionnels et ergonomiques



En 2024, on peut noter la connexion du portail au flux des offres d'emploi de l'APEC, en complément de celles issues de France Travail. Cette évolution a permis d'augmenter le volume d'offres d'emploi disponibles. La page d'accueil a également évolué, en particulier les fonctionnalités de recherche, répondant aux attentes de nos utilisateurs. En 2025, une CVthèque est mise en œuvre pour mettre en relation des candidats avec les recruteurs des entreprises de la filière. Cette démarche de « recrutement inversé » devrait permettre aux entreprises, notamment les PME, TPE et ETI, de trouver plus facilement des candidats pour couvrir leurs besoins.

## La campagne<sup>7</sup> « Réactions nucléaires »



Une campagne de notoriété digitale a été menée au dernier trimestre 2024. Elle ciblait les étudiants, les jeunes diplômés en recherche d'un premier emploi, les actifs en recherche d'emploi, ou en reconversion. Les résultats sont très satisfaisants tant sur le fort impact, sur le trafic, que sur l'engagement élevé des utilisateurs, signifiant l'intérêt croissant pour le portail [monavenir.danslenucleaire.fr](https://monavenir.danslenucleaire.fr)<sup>8</sup>.

## Favoriser l'accueil de stagiaires dans les entreprises de la filière

Afin de favoriser l'orientation des jeunes vers la filière, l'UMN met en place une démarche nationale inspirée d'expérimentations régionales. L'UMN déploie ainsi des outils et bonnes pratiques visant à augmenter la capacité d'accueil en stage (élèves de 3<sup>ème</sup> et 2<sup>nde</sup>) dans les entreprises de la filière. Inspirés des stages inter-entreprises de Normandie (Cotent'industrie, la route du nucléaire) ou des Hauts de France (Nucleofil), une expérimentation de stage collectif a été organisée en Nouvelle Aquitaine, en juin 2024, pour la première année du stage obligatoire de seconde générale et technologique.

les métiers de la cybersécurité chez Capgemini, une visite en zone contrôlée de la centrale de Blayais avec l'entreprise ONET Technologies, ou encore la chaudronnerie et la soudure chez SIGEDI et ORYS... les élèves ont pu échanger avec des collaborateurs sur leurs parcours et expériences professionnels pour mieux définir leur projet professionnel et leur orientation.

Pour 70% des élèves ce stage a changé favorablement leur regard sur l'énergie nucléaire et 53% d'entre eux se disent intéressés par une poursuite d'études menant à l'un des métiers côtoyés.



Une dizaine d'entreprises travaillant dans le nucléaire se sont associées, sous l'impulsion de l'UMN, pour accueillir à tour de rôle un groupe de 30 élèves issus de 7 établissements scolaires de la région, et leur donner l'occasion de participer à des sessions d'observation, d'explication et d'immersion dans différents environnements de travail. Le nucléaire appliqué à la recherche et à la défense au sein du CEA Laser Mégajoule,

## Fédérer les acteurs de la filière

Générer un impact significatif suppose de fédérer les acteurs de la filière autour d'**événements phares**, tels que la Semaine des Métiers du Nucléaire ou le Concours d'attractivité du nucléaire.

### La Semaine des métiers du Nucléaire

Temps fort de la saison, la 2<sup>ème</sup> édition de cet événement national et régional<sup>9</sup> s'est déroulée en février 2024, en partenariat avec France Travail, les membres fondateurs de l'UMN et les pouvoirs publics. **Sa fréquentation a doublé en 2024, avec 16 000 participants.**

Afin de répondre aux besoins importants de main d'œuvre et promouvoir les métiers de la filière auprès des demandeurs d'emploi, salariés en reconversion et étudiants, France Travail et l'Université des Métiers du Nucléaire fédèrent un collectif d'acteurs du nucléaire qui a proposé du 5 au 9 février 2024 plus de 230 actions sur tout le territoire : visites, témoignages, rencontres d'acteurs, découvertes de métiers et de formations de la filière, jobs dating...

La filière nucléaire offre une grande diversité de métiers, accessibles à tous niveaux d'études, pour la construction, la

maintenance et la sûreté des installations nucléaires. Avec un diplôme infra-bac, les demandeurs d'emploi peuvent postuler à des métiers comme ajusteur, usineur, fraiseur, calorifugeur, chaudronnier, échafauteur ou encore robinetier. Au-delà du bac, les candidats peuvent avoir accès à des métiers comme ingénieur, géomètre-topographe ou encore charpentier-métallique.

# 230

événements sur  
tout le territoire

# 16 000

participants à l'édition  
2024, soit **un doublement**  
par rapport à la 1<sup>ère</sup> édition

### Des partenaires engagés

France Travail et l'Université des Métiers du Nucléaire se mobilisent pour la Semaine des métiers du nucléaire aux côtés de l'Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs (ANDRA), du Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA), de l'Institut national des sciences et techniques nucléaires (INSTN), du Comité stratégique de la filière nucléaire (CSFN), d'EDF, de Framatome, de France industrie, du Gifen, de Nuclear Valley, d'Orano, de l'Union française de l'électricité (UFE), de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM), de Women in Nuclear (Win France), de la Société française d'énergie nucléaire (SFEN) ainsi que des associations régionales de partenaires : IFARE, PEREN, GIM Est, GIE Atlantique, GIP Nord-Ouest.

7. Un pic de 27 000 visiteurs uniques avait par ailleurs été observé en février grâce à deux actions de communication importantes : la campagne « Mixons nos énergies » menée dans le cadre de l'EDEC, et la campagne de communication pour la Semaine des Métiers du Nucléaire.

8. Sans surprise, le levier le plus performant, Google Ads, a généré 75% du trafic total de la campagne, et les annonces relatives aux emplois ont mieux fonctionné (20% de clics) que les annonces relatives à la formation (13% de clics).

9. [www.francetravail.fr/actualites/semaine-des-metiers-du-nucleaire.html](https://www.francetravail.fr/actualites/semaine-des-metiers-du-nucleaire.html)

## Quelques exemples d'actions

- ✓ En Normandie, France Travail et l'AFPA ont proposé un parcours personnalisé de six semaines maximum pour sécuriser l'accès à la qualification et à l'emploi durable vers les métiers du nucléaire ; ce parcours intègre des périodes en immersion professionnelle dans des entreprises de l'environnement nucléaire, avec présentation des métiers et des formations associées.



- ✓ A Saint-Paul-Trois-Châteaux (26), le forum Sud nucléaire a tenu sa 13<sup>ème</sup> édition avec la possibilité de rencontrer 80 entreprises du nucléaire qui recrutent sur les 3 régions Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Provence Alpes Côte d'Azur.

Un nouvel espace attractivité de la filière a permis d'accueillir des conférences thématiques (femmes, parcours, alternance) et d'échanger avec les organismes de formation académique et professionnelle.

- ✓ En Grand Est, autour du projet CIGEO à Bure, les industriels de la filière nucléaire GE, la région académique, France Travail et les partenaires industriels ont rassemblés plus de 500 collégiens et enseignants issus du milieu rural autour d'une opération de promotion des métiers du nucléaire. Plus de 200 demandeurs d'emplois étaient également présents : 12 embauches ont été réalisées le jour même.



Crédit photo : Gregory Brandel

En Ile-de-France, l'événement phare s'est déroulé le 8 février 2024 chez YOOKAN (Association de France Travail & partenaire d'EDF) dans ses locaux situés au cœur du Centre Commercial de Rosny-sous-Bois pour faciliter la rencontre de publics différents. Au programme, découverte des métiers du nucléaire pour 40 lycéens avec quiz d'orientation et vidéo immersive sur le métier de technicien d'exploitation nucléaire, et un job dating pour 40 demandeurs d'emploi.



La filière du nucléaire est un secteur stratégique et une source importante d'emplois en France. A l'occasion de cette semaine, France Travail et l'Université des Métiers du Nucléaire se mobilisent afin de faire découvrir les opportunités d'emploi et de formation de cette filière. A travers notamment notre méthode de recrutement par simulation, nos dispositifs de formation préalable à l'embauche ou d'immersion professionnelle ou encore nos jobs dating, nous mettons tout en œuvre pour mieux faire connaître les métiers auprès des demandeurs d'emploi et accompagner les recrutements.

Thibaut Guilluy, Directeur général de France Travail



## Le concours d'attractivité du nucléaire

L'Université des Métiers du Nucléaire et la Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire (DINN), en partenariat avec le Gifen et Nuclear Valley, ont organisé en 2024 la deuxième édition du Grand concours de l'attractivité des métiers du nucléaire. Ce concours vise à mettre à l'honneur des initiatives ambitieuses pour promouvoir les métiers du nucléaire auprès des jeunes, afin d'attirer et de former les 100 000 talents dont la filière aura besoin dans les dix prochaines années.

Au-delà des industriels, le concours a été élargi aux acteurs de la formation, de l'emploi de l'orientation et de l'accompagnement. Un jury s'est réuni en août 2024 pour désigner six lauréats (un par catégorie), et un prix spécial « action remarquable ». Les lauréats ont été révélés le 14 février 2025 à Bercy, sur invitation du ministre de l'Industrie et de l'Energie, Marc Ferracci, en clôture de la semaine des métiers du nucléaire 2025. Cette deuxième édition a confirmé le succès du concours, avec 25% de candidatures de plus qu'en 2023. Le ministre chargé de l'Industrie et de l'Energie a annoncé que cette initiative du Grand concours d'attractivité des métiers nucléaire sera reconduite pour 2025, en partenariat avec l'Université des Métiers du Nucléaire.

### LAURÉATS 2024

Prix Organismes de formation/orientation moins de 10 salariés : **SFEN - WIN**

Prix Industriels entre 10 et 250 salariés : **Orano Mining**

Prix Organismes de formation/orientation entre 10 et 250 salariés : **PEREN**

Prix Industriels de plus de 250 salariés : **EDF**

Prix Organismes de formation/orientation de plus de 250 salariés : **IRSN**

Prix spécial « action remarquable » : **projet itinéraire d'un atome**

Prix spécial féminisation « action remarquable » : **dossier France Travail Gravelines**



Lors du Mondial des Métiers en décembre à Lyon, les 11 établissements d'Auvergne-Rhône-Alpes ont vécu une cérémonie collective de remise des bourses aux 49 lauréates et lauréats en présence des marraines et parrains sur le stand nucléaire, de la DINN et du rectorat de région académique.

Cette opération a été l'occasion de montrer l'ampleur du dispositif et de multiplier les échanges entre établissements de formation et entreprises de la filière, dans un événement qui accueille chaque année entre 80 et 100 000 visiteurs.

Un total de  
**800**  
bourses attribuées  
depuis 2022

**86%**  
des boursiers restent  
dans la filière nucléaire



Avec désormais 75% de Français favorables à l'utilisation de l'énergie nucléaire pour la production d'électricité, la filière nucléaire française a l'opportunité de susciter bien des vocations. Pour cela, il nous faut montrer et parler de ces beaux métiers au plus grand nombre, ce qu'encourage justement le concours d'attractivité des métiers nucléaires. Je tiens à saluer la forte mobilisation de la filière et à féliciter les lauréats pour leur engagement et leur ingéniosité.

**Joël Barre**, Délégué interministériel au nouveau nucléaire



Avec les bourses d'études nucléaires qui reconnaissent l'excellence et la motivation des jeunes qui s'orientent vers les formations et les métiers du nucléaire, l'UMN a déployé un dispositif original, visible et attractif, qui nous permet de renforcer nos relations de proximité avec les lycéens et leurs professeurs, de leur ouvrir la porte de nos entreprises et d'offrir des opportunités concrètes pour nous rejoindre.

**Elisabeth Terrail**, Framatome – Senior Executive  
Vice President Human Resources



## Les bourses d'études

Invitée le 19 juin aux Journées Perspectives de la Filière du GIFEN, Hélène Badia a dressé un premier bilan un an après la présentation du Plan d'Action Compétences pour relever le défi des recrutements de la filière nucléaire, occasion de revenir sur les 450 bourses d'études financées depuis 2021 par France Relance à des élèves de CAP, bac pro et BTS<sup>10</sup>. Une enquête réalisée auprès de ces boursiers a montré l'efficacité du dispositif : 86% des boursiers restent dans la filière nucléaire, en poursuite d'études ou en recrutement.



Une enquête réalisée auprès de ces boursiers a montré l'efficacité du dispositif : 86% des boursiers restent dans la filière nucléaire, en poursuite d'études ou en recrutement.

Depuis la rentrée scolaire 2024, le dispositif a été élargi grâce à un financement public-privé, permettant de financer plus de 350 bourses par an, réparties dans plus de 80 établissements partenaires, incluant ainsi des bac+4/+5 délivrés par des établissements identifiés par les industriels financeurs.

## La présence terrain, les communications et conférences

2024 a été riche en communications de toutes natures, également animées et relayées sur les réseaux sociaux. A titre d'exemples, la présidente de l'UMN est intervenue le 3 juin lors du *think* Énergies 2024. Lors d'une table ronde « Énergies : les filières de formation sont-elles prêtes pour fournir les compétences nécessaires ? », elle a échangé autour des enjeux d'emploi dans le nucléaire, et des actions engagées pour attirer, former et recruter sur les métiers en tension.



En septembre 2024, l'UMN participait au Congrès des régions de France, dans le cadre d'une table ronde « Transport, Énergie : former pour réussir la transition bas carbone ».

En octobre, Hélène Badia prenait la parole dans le cadre de la semaine des transformations sur le défi de la pénurie de compétences dans les filières de la transition énergétique.

10. Ce dispositif de bourses d'études, accompagné d'un parrainage de salariés d'entreprises de la filière, permet d'encourager les étudiants à s'engager dans les formations menant aux métiers en tension.

## Agir avec d'autres

## filières industrielles

Plusieurs filières industrielles recherchent des profils similaires de sorte que l'enjeu est commun. Il s'agit notamment de donner aux jeunes l'envie de s'orienter vers les cursus scientifiques et techniques qui mènent aux métiers de l'industrie qui souffrent d'une désaffection durable. L'ambition partagée est de contribuer à **réenchanter l'image de l'industrie** au sens large<sup>11</sup>.



La filière nucléaire partage 85 % de ses métiers techniques avec les autres industries. Face à des besoins en recrutement estimés à 100 000 ETP pour la filière nucléaire et 2 000 000 pour l'ensemble de la branche de la métallurgie sur les 10 prochaines années, l'UIMM soutient fortement l'UMN depuis sa création dans ses actions de promotion des métiers et des formations industriels.

**Sawsen Ayari-Pouliquen**, UIMM, Chef de service Filières et inter-industries



## FORINDUSTRIE

Aux côtés d'autres acteurs industriels, l'UMN soutient FORINDUSTRIE, une plateforme virtuelle utilisant le gaming pour faire découvrir les métiers industriels aux élèves et aux demandeurs d'emploi. L'édition 2024, 100% digitale, valorisait les « secrets du Technodôme », un métavers immersif et collaboratif avec des quizz, des vidéos, des interventions en live.



Collégiens, lycéens, étudiants et demandeurs d'emploi ont été invités à participer au Grand Défi : découvrir notre industrie et les métiers de la transition énergétique, de manière ludique et interactive. L'initiative a réuni 193 industriels et près de 103 000 participants, et 4 850 classes et groupes, soit plus du double de 2023.



Le nucléaire est une filière d'avenir, au cœur de notre transition énergétique. Avec plus de 100 000 recrutements à venir d'ici 2033, la formation devient un enjeu stratégique et urgent. Nous devons redoubler d'efforts pour attirer les jeunes, accompagner les demandeurs d'emploi et faire connaître la richesse de nos métiers. Des temps forts comme la Semaine des Métiers du Nucléaire, la Semaine de l'Industrie, ou encore Forindustrie actif toute l'année, sont essentiels pour créer des vocations et répondre aux besoins du terrain.

**Christine Baze**, Chef de file France Industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse



## Des actions qui mettent en valeur le monde industriel

L'UMN s'associe à de nombreux événements qui mettent en valeur le monde industriel. Le partenariat désormais bien installé avec l'OPCO2I permet d'ancrer durablement la filière nucléaire dans les espaces « Avec l'industrie » lors des événements Attractivité. En 2024, l'UMN s'est par exemple associée à la Fabuleuse Factory dans les Hauts de France et à Viva Factory en Bourgogne Franche Comté, ainsi qu'aux Worldskills 2024.



La 47<sup>ème</sup> compétition mondiale des Métiers **Worldskills** s'est déroulée à Lyon du 10 au 15 septembre. L'UMN était présente pour souligner les enjeux de compétences dans le nucléaire et faire découvrir aux publics en orientation, nos métiers et leurs spécificités.

La **Fabuleuse Factory** s'est tenue du 10 au 15 septembre à Dunkerque. Qu'est-ce qu'une industrie décarbonée ? Quels impacts sur la qualité de l'air que nous respirons ? Quels types d'emplois dans ces usines du XXI<sup>e</sup> siècle pour quelles formations ? C'est à toutes ces questions et à bien d'autres encore que se proposait de répondre « La Fabuleuse Factory », un événement inédit, interactif, familial et gratuit, organisé par Euraénergie et la Communauté urbaine, avec la participation de l'UMN.



11. En effet, le nucléaire bénéficie plutôt d'un regain d'intérêt et son image s'est bonifiée comme énergie décarbonée et source d'indépendance énergétique

Acteurs publics et privés, industriels et associations, invitaient à découvrir de manière ludique et pédagogique, l'industrie et les emplois de demain sur le Dunkerquois en visitant un village organisé sous la forme d'une mini Cité des Sciences et de l'Industrie. Ni exposition, ni salon, ni forum, la Fabuleuse Factory est une expérience permettant à chacun, de tous âges et niveaux d'études, de découvrir l'industrie du futur et ses impacts concrets dans sa vie quotidienne (rencontres avec des salariés, outils dernier cri de la Fabrique 4.0, dotée notamment d'une ligne de production mobile équipée de robots, quiz, tests, manipulations et petites expériences ludiques et interactives, mini-conférences, casques et films de

réalité virtuelle pour mieux s'immerger dans les emplois et les ateliers de demain). Un focus a été effectué sur les métiers du numérique ainsi que sur la place des femmes et l'importance de l'apprentissage dans l'industrie.

Les 20 et 21 septembre à Chalon-sur-Saône, l'UMN a participé au Salon **Viva Factory** aux côtés de Nuclear Valley, du Club Nucléaire Bourgogne-Franche-Comté, de la Société française d'énergie nucléaire et du Campus des Métiers et des Qualifications Excellence Industrie Technologique Innovante et Performante. Les échanges ont permis de dégager les opportunités d'avenir de la filière et de sensibiliser les jeunes et le grand public.

Par ailleurs, le 22 novembre, l'UMN était présente, aux côtés du Gifen, à l'événement « **Bercy fait son industrie** », dans le cadre de la Semaine de l'industrie pour promouvoir auprès de la jeunesse une industrie d'avenir.



Faire découvrir nos métiers aux plus jeunes, c'est préparer l'avenir de la filière. Les accueillir en stage, aller à leur rencontre dans les événements comme les Worldskills, contribuer à créer des outils ludiques comme Forindustrie, c'est se donner les moyens de créer des vocations. C'est leur montrer à tous, filles et garçons, qu'il peut y avoir une place pour eux dans le nucléaire.

**Caroline Chanavas**, Directrice Exécutif Groupe EDF  
en charge des Ressources Humaines



**Former**





## Déploiement à l'Institut National des Sciences Appliquées Centre Val de Loire

En présence d'industriels de la filière, au nombre desquels Orano et Framatome, une convention « Passeport Nucléaire »<sup>12</sup> a été signée entre l'Institut National des Sciences Appliquées Centre Val de Loire et l'Université des Métiers du Nucléaire.

Le dispositif du « Passeport Nucléaire » y sera déployé au bénéfice des étudiants issus des 1<sup>ères</sup>, 3<sup>èmes</sup> et 4<sup>èmes</sup> années d'options « Génie des Systèmes Industriels », « Energie-Risques-Environnement » et « Maîtrise des Risques Industriels ».

## Autre illustration au Pôle de formation de Donchery (UIMM)

Le Pôle de formation de Donchery est le 1<sup>er</sup> pôle UIMM de France à s'être engagé dans le Passeport Nucléaire.

Ce plateau technique unique dans le Grand Est (plateforme chaudronnerie imposante, 30 cabines de soudage) permet notamment de délivrer des formations qualifiantes pour les métiers de la chaudronnerie et du soudage.

Les apprenants du Bac Professionnel TCI (Technicien en Chaudronnerie Industrielle), ont l'opportunité de bénéficier d'une « coloration nucléaire » en partenariat avec l'UMN depuis la rentrée 2024.

## Opération britannique avec le Passeport nucléaire



53 élèves du BTS maintenant des systèmes et de la filière STI2D du lycée Albert Einstein en Occitanie sont partis en Angleterre, début mars, visiter des usines d'Orano et d'EDF dans le cadre du passeport nucléaire. Au programme également, des cours à Oxford et une opportunité de s'ouvrir à une autre culture. Une opération pionnière qui, avec la dimension internationale, apporte une nouvelle dynamique.

106

établissements  
partenaires

Plus de

3000

élèves supplémentaires formés  
aux fondamentaux du nucléaire  
grâce au Passeport Nucléaire

## Créer de nouvelles formations

## avec les projets AMI-CMA

### Un rôle croissant pour l'UMN

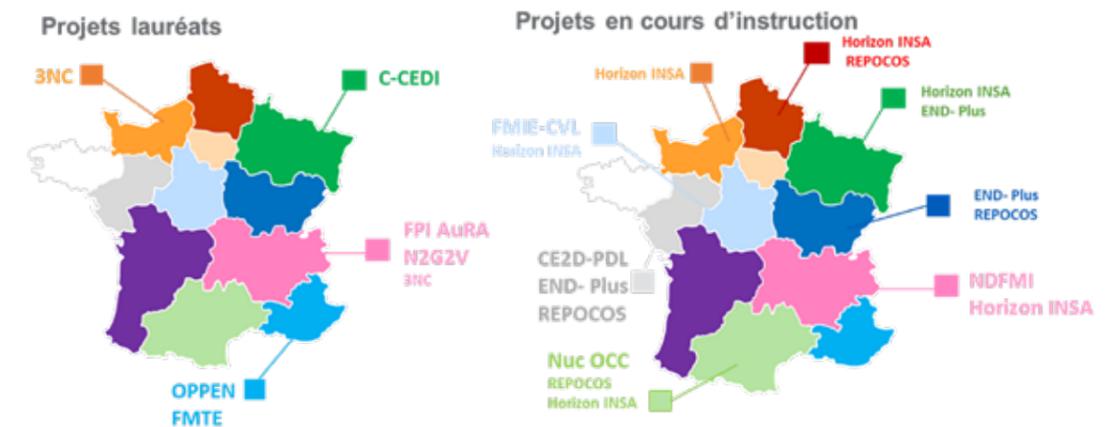
En vue d'adapter l'offre de formation aux besoins de la filière nucléaire, l'UMN soutient des projets de l'appel à manifestation d'intérêt sur les Compétences et métiers d'avenir (AMI CMA). L'UMN est sollicitée depuis la saison 1 de l'AMI-CMA par les porteurs de projets, pour contribuer à l'élaboration de projets et/ou pour apporter son soutien aux projets.

L'UMN est systématiquement consultée par la DGEC pour porter un avis sur les projets déposés dans le cadre de l'AMI-CMA portant sur les compétences nucléaires. L'UMN émet un avis portant sur :

- La cohérence du projet par rapport aux besoins en compétences de la filière nucléaire (lien avec la note Match du Gifén)
- La cohérence du projet par rapport au plan d'action « Compétences » de la filière nucléaire porté par l'UMN
- La complémentarité entre projets déposés / lauréats de l'AMI -CMA (en particulier pour éviter les redondances).

En accord avec les représentants de l'Etat concernés (le Secrétariat Général Pour l'Investissement, mais aussi la Direction Générale de l'Energie et du Climat et la Délégation Interministérielle au Nouveau Nucléaire), l'UMN est intégrée dans les comités de pilotage des projets AMI-CMA lauréats, pour s'assurer de leur cohérence par rapport au plan d'action national et de leur complémentarité entre eux.

En 2024, l'UMN a émis un avis consultatif sur 24 projets, a apporté son soutien à 14 projets et s'est engagée à contribuer au pilotage de 9 projets : 6 projets lauréats concernés par le renforcement des compétences pour le nucléaire (dont 3 projets centrés sur le nucléaire), représentant un investissement de 90 M€ dont 55 M€ de subvention de l'Etat. Ces projets couvrent les régions à fort enjeu.



12. La convention comprend également un second dispositif, à savoir le Passeport Nucléaire PLUS, vise à valoriser les formations au nucléaire et va concerner les étudiants préparant le diplôme d'ingénieur Maîtrise des Risques Industriels avec option Sécurité de Fonctionnement en Energie Nucléaire.cf. § « PN+ »

## Le projet normand « Nouveau Nucléaire Nouvelles Compétences » (3NC)

Sur une enveloppe globale de 65 M€ alloués à ces 6 premiers projets lauréats, le projet 3NC constitue le projet phare de la filière avec un soutien France 2030 de l'ordre de 40 M€. Cet important financement s'explique, d'une part, par l'importance accordée au volet du projet consacré à la diffusion à d'autres territoires d'outils et de bonnes pratiques que 3NC permettra de mettre en place à l'échelle de la région Normandie.

Porté par la région Normandie, 3NC vise à renforcer les capacités de formation normandes ainsi que l'attractivité des projets et de l'industrie nucléaires chez les jeunes et les personnes en reconversion dans la perspective de répondre aux besoins des nombreux chantiers nucléaires normands

(opérations de maintenance sur les centrales existantes, construction de nouveaux réacteurs nucléaires de type EPR2 à proximité de la centrale de Penly, modernisation et construction de nouvelles installations à La Hague en vue de poursuivre la politique de retraitement et de recyclage des combustibles usés, etc.).

A l'échelle de sa durée de mise en œuvre (5 ans), le projet 3NC se fixe pour objectif de former 15 000 nouvelles personnes (niveaux infra-bac à bac+2). A terme, l'objectif est d'arriver à un rythme de formation d'environ 5400 jeunes et personnes en reconversion par an (3000 du CAP au Bac+2 et 2400 au-delà) à l'horizon 2030.

## Un exemple : le projet @NucOCC



Le développement du projet @NucOCC « Synergie des compétences pour la filière nucléaire en Occitanie » s'est déroulé lors du premier semestre 2024, les propositions élaborées par 4 groupes de travail ont été validées par le Secrétaire Général de la région académique Occitanie en juillet 2024. Ce

projet a été déposé par la DRAFPICA de l'académie de Montpellier, en tant que tête de file, auprès de l'ANR le 15 novembre 2024 dans le cadre de l'AMI CMA de France 2030. Le projet est en cours d'instruction par le SGPI.

## Jouer la complémentarité entre projets

En Auvergne-Rhône-Alpes, la présence de l'UMN auprès des porteurs de projet dès leur genèse a permis la complémentarité des deux projets Formations Pro Industrie porté par le Rectorat de région académique et N2G2V, porté par l'Université Grenoble Alpes. Le premier est ainsi particulièrement tourné vers l'accélération de la transformation de la carte des formations du CAP au bac+3 en réponse aux besoins des industriels de la région, tandis que le deuxième est dédié à augmenter les effectifs des niveaux bac+5.

## Mettre en visibilité les formations

### nucléaires avec « PN+ »

#### Une nouvelle marque

Cette nouvelle marque est dédiée aux formations initiales diplômantes spécialisées dans le nucléaire (de niveau Bac pro à Bac+5).

#### L'exemple du diplôme d'ingénieur ENSICAEN Génie des systèmes embarqués

La 1<sup>ère</sup> attribution de la marque a été actée le 22 mai 2024 pour le diplôme d'ingénieur ENSICAEN Génie des systèmes embarqués, Majeure Génie Nucléaire & Energie. 100% des diplômés avaient rejoint la filière en 2023. D'autres attributions ont rapidement suivi, dont on trouve ci-après quelques illustrations récentes.



#### L'exemple du Master Ingénierie Nucléaire de Valence (Université Grenoble Alpes)



Aux termes d'une convention signée le 27 novembre, la marque « Passeport Nucléaire + », portée par l'Université des Métiers du Nucléaire, a été attribuée au Master Ingénierie Nucléaire Valence de l'Université Grenoble Alpes. Un atout supplémentaire pour cette formation qui compte plus de 20 ans d'existence et dont un millier de diplômées et diplômés ont trouvé un emploi dans les entreprises du nucléaire.

Cette signature est un jalon fort pour ce partenaire engagé de longue date auprès de la filière nucléaire et une reconnaissance de l'excellence de ce diplôme. La marque déposée « Passeport Nucléaire + » distingue effectivement les formations initiales diplômantes qui comptent dans leur programme pédagogique des enseignements techniques spécifiques à l'industrie nucléaire, ainsi que des intervenants ou enseignants qualifiés ayant un lien fort avec la filière nucléaire, et dont la majorité des diplômés intègrent une entreprise, un laboratoire de recherche, ou une institution de la filière.

L'Université tout comme les étudiants diplômés de cette formation pourront donc se prévaloir du « Passeport Nucléaire + » et le master Ingénierie nucléaire sera référencé sur le site de la filière. Autre atout de taille : cette marque permet aux recruteurs d'identifier plus facilement les formations répondant directement à leurs besoins.

### **L'exemple du Diplôme d'ingénieur en Maîtrise des Risques en Centre Val de Loire**

La convention de partenariat a été signée en présence des étudiants, entre l'Université des Métiers du Nucléaire et l'INSA Centre-Val de Loire, en vue de déployer le Passeport-nucléaire et le Passeport-nucléaire PLUS pour le diplôme d'ingénieur Maîtrise des risques industriels qui propose une option nucléaire SFEN (Sûreté de Fonctionnement de l'Energie Nucléaire). Cette signature s'ajoute aux 10 autres conventions PN signées avec des lycées de la région.

### **Une marque qui s'installe**

Les récentes reconnaissances accordées au Mastère Spécialisé Génie Civil Grands Ouvrages pour l'Energie de Centrale Supélec & École nationale des ponts et chaussées (ENPC), ou à la formation spécialisée de l'INSTN « Ingénieur en génie atomique » montrent la dynamique croissante du dispositif « Passeport Nucléaire Plus ».

### **Recenser, optimiser et fédérer les ressources existantes en matière de formation professionnelle continue**

S'agissant de l'enjeu prioritaire de mutualisation de l'effort de formation afin de favoriser les synergies entre organismes de formation et entreprises de la filière, l'UMN travaille, en lien avec des actions portées par l'EDEC du nucléaire, au développement d'une plateforme de partage de ressources pédagogiques numériques et physiques au sein de la filière nucléaire. L'objectif de ce projet de plateforme est d'ouvrir à terme trois espaces : (i) un espace

d'information et de formation pour le grand public (lycéens, étudiants, demandeurs d'emploi, salariés d'autres secteurs...), (ii) un espace d'autoformation pour les salariés de la filière (iii) un espace de présentation et de partage de ressources physiques (chantiers-écoles, plateaux techniques, salles de classe...) et de ressources numériques pédagogiques (modules e-learning, quizz, simulations...).

**Recruter**



## Innover, recruter autrement, de manière plus inclusive

### Méthode de Recrutement par Simulation

L'intérêt bien compris de la filière est de recruter autrement, de manière plus inclusive. En lien étroit avec France Travail, les entreprises de la filière sont incitées à utiliser des méthodes de recrutement innovantes comme la **Méthode de Recrutement par Simulation** (MRS). Il s'agit d'une méthode permettant de recruter sans CV ni diplôme. Elle est centrée sur les aptitudes et habiletés des candidats, transférables d'une situation à une autre. Elle donne une chance à tous (reconversion, demandeurs d'emploi, jeunes, seniors...). Avec France Travail, l'UMN a conçu un book présentant les 17 métiers expérimentables avec la MRS.

Les **expérimentations menées en région Grand Est et en région AURA** ont montré l'intérêt de la formule, avec de nombreux participants aux réunions et aux tests, débouchant sur des recrutements effectifs de soudeurs ou d'électriciens. L'expérimentation Soudeurs menée en région Grand Est (en partenariat avec le Groupe Institut de Soudure à Yutz, le GIMEST Association Régionale de Prestataires, France Travail, la Région Grand Est et le CNPE de Cattenom), a par exemple permis l'embauche de 8 candidats dans 4 entreprises de la filière nucléaire. Cette expérimentation est reconduite en 2025 en partenariat avec le CNPE de Chooz.

### Expérimentation via LinkedIn



Le 4 novembre 2024, l'UMN a signé avec **LinkedIn, France Travail et EDF** un partenariat portant sur une expérimentation au service des besoins en recrutement de l'EPR 2 de Penly en Normandie. Concrètement, France Travail et LinkedIn ont acté de croiser leurs fichiers afin de favoriser la demande de recrutement « par les compétences »,

d'avantage qu'en fonction des diplômes. LinkedIn qui revendique 30 millions de profils dont 20% sont des « profils de terrain ». La cellule emploi/formation de France Travail Normandie a ainsi été formée et équipée de solutions de recrutement « LinkedIn » qui doivent permettre une identification plus rapide « des bons profils » en passant en revue des candidats en recherche active mais aussi des candidats passifs, habitués à utiliser le réseau social comme vecteur d'employabilité.

### Avec l'AFPA en faveur des publics éloignés de l'emploi

Par une convention nationale de partenariat, l'UMN et l'AFPA s'engagent notamment à faire découvrir aux publics les plus éloignés de l'emploi les métiers et les formations de la filière nucléaire et à mettre en visibilité l'offre de formation AFPA au regard des besoins de la filière nucléaire. Parmi les indicateurs de performance, on trouve le nombre de demandeurs d'emploi qui réaliseront le dispositif « Prépa Compétences » ciblé sur les métiers du nucléaire, le nombre de demandeurs d'emploi qui suivront le Passeport nucléaire de l'UMN lors de formations professionnelles qualifiantes ou encore le nombre de demandeurs d'emploi qui seront intégrés dans la filière nucléaire.

### La détection de potentiel au service du recrutement

La détection de potentiel est une initiative qui identifie des candidats pour un environnement professionnel à partir d'exercices pratiques. 126 détections ont été réalisées en 2024, notamment dans le cadre de l'expérimentation Atom'Inclusion à Pierrelatte menée par France Travail et Manpower avec le soutien de VIVATOME et d'IFARE (200 candidatures éloignées de l'emploi pour 120 candidats retenus et un objectif de 50 intégrations en 2025).

### L'art d'accéder à l'emploi

Lancé par France Travail dans les Hauts-de-France, le dispositif « L'art d'accéder à l'emploi » avait permis à plus de la moitié des chercheurs d'emploi qui en ont bénéficié de retrouver un emploi dans les 6 mois. L'initiative a été déclinée par « Woman in Nuclear » sous forme de 8 ateliers de remobilisation utilisant le théâtre, prolongés d'une représentation durant la Semaine des Métiers du Nucléaire. Il s'agit de casser les codes classiques du recrutement pour permettre aux candidats, via l'art, de dévoiler leur potentiel aux recruteurs.

### Stade vers l'Emploi « Métiers du Nucléaire »

Né du constat que le sport peut être un puissant vecteur d'insertion professionnelle, avec France Travail, une première opération spécifique au nucléaire s'est déroulée à Saint-Vulbas (Ain) dans le cadre de la Semaine des Métiers du Nucléaire, qui a rassemblé 84 candidats et 12 recruteurs.



**L'Université des Métiers du Nucléaire développe une large palette d'actions et de services pour répondre concrètement, dans les territoires, aux enjeux d'attractivité et de formation des métiers de ce secteur-clé qui allie électrification et décarbonation. Ces initiatives ne demandent qu'à diffuser encore davantage au sein des entreprises de la filière, l'une des plus fédérées de notre pays.**

Jean-Michel Romann, Union Française de l'Electricité - Conseiller Social



## Encourager les femmes à rejoindre

### les métiers du nucléaire

Les viviers de recrutement doivent être diversifiés et faire place à des profils encore sous-représentés. Il y a un déficit net et non naturel du nombre de jeunes filles qui s'orientent vers les métiers scientifiques et techniques ; il faut les encourager par tous les moyens.<sup>13</sup>

#### Fem'Energia

L'UMN travaille avec des partenaires tels que WiN France<sup>14</sup> et soutient des initiatives comme le Prix Fem'Energia. Organisée chaque année par WiN France et le Groupe EDF, cette initiative permet de mettre en valeur des modèles inspirants pour encourager les femmes à rejoindre les cursus de formation techniques et scientifiques et les métiers du nucléaire<sup>15</sup>.



En allant à la rencontre des élèves, WiN permet aux jeunes, et notamment aux filles, de se projeter dans des métiers scientifiques à haute valeur ajoutée, porteurs d'indépendance, de reconnaissance et d'un rôle actif dans la société de demain.

Emmanuelle Galichet, Présidente de WiN France



#### Détection des bonnes pratiques



L'UMN veille, détecte et vise à encourager les **meilleures pratiques de féminisation**. Parmi les nombreuses initiatives identifiées en régions, on peut par exemple citer l'exposition itinérante du GIE Atlantique « Les nouveaux visages du nucléaire », qui offre des portraits de reconversions féminines incroyables. Elle aide à casser les stéréotypes de genre et à déconstruire les représentations selon lesquelles les métiers et formations techniques seraient réservés aux hommes.

En Normandie, le « Girl's day » organisé sous forme de visites, de rencontres et d'ateliers pour les collégiennes a permis d'augmenter significativement le sourcing de filles pour l'établissement Pablo Neruda de Dieppe, très connoté « Sciences et technologies ». Le taux de féminisation a plus que doublé en deux ans.

Le 3 octobre, l'UMN était aux côtés de **WiN France** pour promouvoir la féminisation des compétences dans le nucléaire, pour une participation à la table ronde « durabilité des compétences. Occasion pour le correspondant régional UMN Provence Alpes Côte d'Azur de mettre en lumière les perspectives de parcours dans le nucléaire et le rôle de l'UMN pour attirer et former les étudiants et demandeurs d'emploi, y compris les publics féminins. Il a pu insister sur des dispositifs tels que le passeport nucléaire, les bourses UMN, ou encore la Semaine des métiers du nucléaire, copilotée avec France Travail, et plus généralement sur l'implication des diverses parties prenantes et la complémentarité des dispositifs numériques.



## Intégrer plus vite et mieux

#### Le projet COACH

Le projet COACH, porté par le GIFEN, s'inscrit dans les actions du volet 7 du plan d'action de l'UMN dédié à l'intégration des nouvelles recrues en entreprise : il vise à structurer et renforcer les démarches de compagnonnage pratiquées dans la filière. A ce jour, le GIFEN a pu élaborer et diffuser un guide du compagnonnage auprès des entreprises de la filière. Il a également travaillé à une recension des dispositifs de financement pertinents pour accompagner les entreprises dans leurs efforts de compagnonnage.

Le **compagnonnage** joue un rôle clé pour finaliser la formation des primo intervenants, les acculturer aux spécificités du nucléaire, dont la culture sûreté et toutes ses dimensions, tout en développant l'excellence opérationnelle. Il vise à transmettre, non seulement des

connaissances et des compétences d'une génération à une autre, mais aussi les retours d'expériences, bonnes pratiques, savoir-faire et comportements essentiels pour faire vite et bien du premier coup. Dans le prolongement du premier « Guide du Compagnon de la filière Nucléaire » déployé, le projet a engagé l'instruction d'opportunités de mutualisation de moyens et outils d'accompagnement à destination des entreprises de la filière.

En complément du projet COACH piloté par le Gifen, les entretiens menés par l'UMN avec les entreprises de la filière font ressortir un besoin de favoriser le transfert des compétences en s'appuyant sur les seniors pour contribuer à l'arrivée de nouvelles générations au sein de la filière nucléaire, tout en maintenant l'employabilité et la valorisation de l'expérience professionnelle des seniors.

13. Voir par exemple : Le secteur nucléaire souhaite attirer davantage de femmes : [www.connaissancedesenergies.org/afp/le-secteur-nucleaire-souhaite-attirer-davantage-de-femmes-250213](http://www.connaissancedesenergies.org/afp/le-secteur-nucleaire-souhaite-attirer-davantage-de-femmes-250213)

14. [win-france.org](http://win-france.org) (le nucléaire au féminin)

15. Palmarès du Prix Fem'Energia 2024 WiN France

# Agir au cœur des territoires

## Renforcer l'ancrage régional

L'action de l'UMN en région s'est renforcée grâce à l'arrivée de nouveaux correspondants, la poursuite de la politique d'adhésion des Campus des Métiers et des Qualifications ainsi que des Associations Régionales de Partenaires, les partenariats avec les Agences de l'Orientaion et les acteurs de la formation.

### Renforcer l'action de l'UMN grâce à l'arrivée de nouveaux correspondants

L'UMN complète sa représentation active en régions avec l'arrivée en 2024 de nouveaux correspondants UMN en Bourgogne Franche Comté, en Occitanie et en Centre Val de Loire.

 <b>Hélène Badia</b> Présidente	 <b>Eléonore Monod-Broca</b> Cheffe de projet bourses d'étude	 <b>Isabelle Maillot Vittecoq</b> Correspondante Normandie
 <b>Halimatou Sy Savané - Diallo</b> Directrice de Cabinet	 <b>Hélène Willig</b> Correspondante Auvergne-Rhône-Alpes	 <b>Philippe Lacognata</b> Correspondant Occitanie
 <b>Saoussen Thlery</b> Déléguée compétence	 <b>Philippe Poubeau</b> Correspondant Ile-de-France	 <b>Jean-Luc Ferrero</b> Correspondant Bourgogne Franche Comté
 <b>Soazig Drevillon-Derveaux</b> Cheffe de mission, Relations Europe et Grandes Ecoles	 <b>Jean-Claude Quatennens</b> Correspondant Hauts de France	 <b>Xavier Michoux</b> Correspondant Région Sud - Provence Alpes Côte d'Azur
 <b>Romain Obry</b> Chef de projet digital	 <b>Catherine Riché</b> Correspondante Nouvelle Aquitaine	 <b>Alexandra Blondetti</b> Correspondant Région Centre Val de Loire
 <b>Sophie Andrieu</b> Responsable Communication	 <b>Agnès Fernandez</b> Correspondante Grand Est	

## Compléter la politique d'adhésion des campus et des ARP



Tous les Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) portant le nucléaire, et Associations Régionales des Partenaires (ARP) sont à présent adhérents de l'UMN. En 2024 les nouveaux adhérents sont le Campus CEINE (Normandie), le CMQ d'excellence Energie Durable (IDF) et les ARP Ifare et GIE Atlantique.

L'UMN, en lien avec l'Education nationale, anime le réseau de CMQ partenaires en lien avec le déploiement du plan d'action Compétences de la filière.

## Coopérer avec les Agences de l'Orientaion en région

Une convention avec l'Agence de l'Orientaion de la région AURA a été signée en 2024, sur le même modèle que celle de l'Agence de l'Orientaion et des Métiers (AROM) de la région Normandie signée en 2023, dont les objectifs consistent à **amplifier les coopérations** pour faire connaître les métiers de la filière nucléaire, les cursus scientifiques

et techniques, à accompagner les acteurs de l'orientation, les équipes éducatives et les familles, et à renforcer les liens entre les acteurs économiques de la filière nucléaire et les territoires. Les portails d'information Mon avenir dans le Nucléaire et OREKA sont ainsi mis en écho l'un de l'autre.

## Engager le monde académique et universitaire



L'université de Caen Normandie (**UNICAEN**) et l'UMN ont signé le 16 octobre une convention de partenariat permettant de renforcer l'attractivité des diplômes menant aux métiers de la filière nucléaire, tout en développant de nouvelles compétences en lien avec les besoins spécifiques des entreprises du secteur. Cette collaboration vise également à améliorer l'employabilité des étudiantes et étudiants en sortie de formation, en leur offrant des opportunités de stages, d'apprentissage et de recrutement.

L'Université d'été des **directeurs d'IUT** s'est déroulée au Creusot sous le signe des « énergies et synergies ». Ce déplacement a aussi permis la signature d'une convention entre l'UMN et l'association Régionale des IUT Bourgogne Franche Comté, représentée par son président Olivier Aubreton en vue de favoriser le déploiement dans les 5 IUT de la région des divers dispositifs portés par l'UMN en faveur des compétences de la filière nucléaire.



2024 a été l'année du lancement officiel du Passeport nucléaire de l'Université de Reims Champagne Ardennes pour le département Genie Industriel et Maintenance de l'IUT de Reims-Chalons-Charleville.



Le 6 juin, l'UMN est intervenue au colloque des directeurs des écoles françaises d'ingénieur (CDEFI) à Montpellier. La présentation du plan d'action compétences et des différents dispositifs proposés (PN, PN+, bourses, MADN) a permis de faire connaître la démarche structurée mise en œuvre par la filière nucléaire vis-à-vis de ses besoins en compétences dans le domaine de l'ingénierie, les formations possibles pour intégrer ses entreprises et les écoles associées, nombreuses sur le territoire national.

Le 29 octobre à Brest, Hélène Badia, est intervenue au congrès national de l'Union des Professeurs de Physique et Chimie (UdPPC) pour présenter aux participants les grands projets industriels de la filière nucléaire française et le défi qu'ils constituent en termes de compétences des congressistes. Ceux-ci jouent un rôle pivot pour relayer les dispositifs mis en place par l'UMN pour attirer les jeunes des collèges, lycées, BTS, IUT, classes préparatoires, vers des parcours dans le nucléaire et adapter l'offre de formation continue comme initiale aux besoins des industriels de la filière.



### Maintenir un dialogue nourri avec les partenaires en régions



A titre d'illustration des très nombreuses actions et animations au sein des territoires, un séminaire UMN a été organisé le 1<sup>er</sup> juillet au Cercle des Nageurs de Marseille, afin de faire le bilan des actions 2023-24 en région Sud, avec l'ensemble des partenaires.

Parmi les présentations au programme, un bilan territorial de la Semaine des Métiers du Nucléaire avec France Travail, un retour sur le challenge énergie mixte, un point sur l'action passeport nucléaire du CAP au BAC+2, ainsi que sur le passeport nucléaire PLUS.

### Eclairer les débats publics autour des projets EPR2

Dans les Hauts-de-France, l'UMN a contribué à informer les participants au débat public sur le projet EPR2 à Gravelines sur le champ des compétences, de la formation, de l'emploi et de l'orientation. En Auvergne-Rhône-Alpes, elle a permis à la CPDP d'identifier les sujets-clés sur ce même champ, à inscrire dans le débat autour du projet EPR2 de Bugey qui a démarré en janvier 2025.

## Agir à l'échelle

### intercommunale

Respectivement engagées dans tous les territoires français, EDF, France Travail et l'UMN ont fait le choix de renforcer leurs coopérations avec les élus locaux en faveur d'un objectif d'intérêt général commun : assurer le maintien des compétences nucléaires en France. Pour cela, EDF, l'Université des Métiers du Nucléaire et France Travail ont rejoint l'Alliance des Territoires du Nucléaire<sup>16</sup> pour le développement des compétences nucléaires.

« La relance du nucléaire et la poursuite d'exploitation des réacteurs nucléaires existants doit s'appuyer sur une collaboration étroite entre l'ensemble des acteurs de terrain »

(Extrait de la convention)



Le 3 décembre 2024, Luc Rémont, Président-Directeur général d'EDF, Sébastien Martin, Président de l'agglomération du Grand Chalon et de l'association Intercommunalités de France, Hélène Badia, Présidente de l'Université des Métiers du Nucléaire et Thibault Guilluy, Directeur de France Travail ont signé une déclaration commune visant à identifier et faire émerger sur

chaque territoire les compétences nécessaires à la poursuite d'exploitation des réacteurs nucléaires et du programme de développement d'EPR 2.

Fixant six ambitions partagées, cette déclaration marque le lancement d'une méthode de travail inédite, consistant à favoriser les coopérations locales entre tous les acteurs concernés par la relance, développer une offre de formation adaptée aux besoins dans les territoires, fédérer les moyens de la filière des acteurs présents localement, faciliter le développement de l'apprentissage dans les territoires au profit des entreprises de la filière nucléaire, recruter dans un vivier plus large en ciblant des publics aujourd'hui peu représentés dans la filière, et donner envie de se former et de travailler pour la filière nucléaire locale dès le plus jeune âge.

« Coordonner, favoriser les synergies locales et continuer à développer des dispositifs qui répondent aux besoins de chaque territoire s'impose. Les intercommunalités, faiseuses de lien et fédératrices par nature peuvent y contribuer. »

(Extrait de la convention)

Rhône Provence Industrie (sud d'Auvergne-Rhône-Alpes) a ainsi identifié l'UMN et son relais local Vivatome pour une mise en relation des acteurs industriels et de la formation en vue de mutualiser des équipements pédagogiques, ainsi qu'avec les acteurs de l'emploi pour une sensibilisation aux métiers qui recrutent.

16. Lancée en décembre 2023, l'Alliance des Territoires du Nucléaire tend à réunir l'ensemble des élus intercommunaux concernés par la relance nucléaire française, bien au-delà de ceux accueillant les 576 réacteurs. Basée sur la libre participation des Présidentes et Présidents des intercommunalités concernées par la relance du nucléaire en France, l'Alliance vise à favoriser le partage de bonnes pratiques et l'identification des besoins mais également de solutions. Parmi la centaine d'intercommunalités identifiées, quarante-cinq ont déjà rejoint cette alliance.

# Agir au niveau européen

Compte tenu des initiatives naissantes dans le domaine des formations/compétences nucléaires à l'échelle européenne, l'UMN a élargi ses activités au niveau international, et spécialement européen, depuis août 2024. Cette orientation stratégique vise à répondre à plusieurs enjeux : d'une part, s'assurer de la cohérence des projets européens naissants dans le domaine

des compétences nucléaires avec le plan d'action « Compétences » de la filière nucléaire française, d'autre part, explorer les possibilités de financements européens et enfin partager les bonnes pratiques liées aux efforts de montée en compétences dans le domaine nucléaire grâce à des partenariats stratégiques. Depuis l'été 2024, plusieurs initiatives sont en effet à noter.



**Les préoccupations portées par l'UMN en termes d'attractivité, de recrutement et de rétention des talents, sont bien entendu un enjeu fort de la souveraineté et de la compétitivité de l'industrie française, mais s'insèrent dans un mouvement notamment européen plus large, où la nécessité vitale de l'indépendance énergétique le dispute à la décarbonation de notre industrie et de nos modes de vie. A ce titre, les actions de coopération menées avec l'ensemble de nos partenaires internationaux sont primordiales et doivent s'élargir.**

**Fabrice Puyade**, Directeur des Ressources Humaines & de la RSE de l'Andra



## Collaboration au sein du Projet CSA (Coordination and Support Action) Euratom : «Skills4Nuclear»

Durant l'été 2024, l'UMN, en lien avec ses partenaires français et en particulier le Gifem, a activement participé à la réponse à l'appel à projets Euratom visant à développer une stratégie de compétences nucléaires en Europe. Cette réponse, initiative appelée « Skills4Nuclear », également soutenue par le GIFEN et les acteurs français coordonnés par le Comité technique Euratom (CTE), a été retenue par la Commission européenne, avec une subvention de 1,5 million d'euros à la clé.

Piloté par l'Université de Chalmers à Stockholm, Skills4Nuclear réunit 18 partenaires de 10 pays européens. L'UMN contribue activement à plusieurs groupes de travail (WP : Work Package), aux côtés de l'Université de Caen et de France Universités :

- WP2 : Communication et attractivité
- WP3 : Formation initiale, continue et reconversion
- WP4 : Prospective stratégique et opportunités de financement
- WP5 : Stratégie des compétences nucléaires et projet pilote

L'UMN joue un rôle clé dans le partage de son expérience et veille à la cohérence des actions avec la dynamique française, tout en assurant l'interface avec le groupe de travail Compétences de l'Alliance industrielle SMR (Small Modular Reactors).

## Collaboration avec l'Alliance Industrielle Européenne SMR

En lien avec le GIFEN, l'UMN s'est également impliquée dans l'Alliance industrielle européenne pour les SMR lancée par la Commission européenne. Cette alliance a pour objectif de faciliter le déploiement des premiers projets SMR dans l'Union Européenne.

L'UMN contribue spécifiquement au groupe de travail sur les compétences, le « TWG4 Skills », présidé par le CIRTEN (Italie) et dont le GIFEN assure la vice-présidence, pour développer un plan d'action pour les compétences nécessaires aux SMR. Les sous-groupes se concentrent sur :

- La collecte des besoins en compétences
- La cartographie du système de formation initiale et continue en Europe
- La prévision des besoins futurs en compétences
- L'attractivité et la fidélisation des professionnels.

## Collaboration franco-britannique

Par l'intermédiaire du CSFN, l'UMN collabore avec le Nuclear Skills Delivery Group (NSDG) du Royaume-Uni pour partager les meilleures pratiques en matière de compétences nucléaires. Cette collaboration vise à renforcer les capacités des deux pays.



Les domaines de collaboration prioritaires incluent :

- Le renforcement de l'attractivité de l'industrie nucléaire
- L'encouragement de l'orientation vers les formations techniques
- L'élargissement des sources de recrutement et l'encouragement à la reconversion
- L'adaptation des opportunités de formation
- Le développement de partenariats entre acteurs de formation des deux pays.

Cette coopération stratégique permet de tirer parti des expériences et des expertises des deux nations, favorisant une approche partagée pour répondre aux défis de compétences dans le secteur nucléaire.



UNIVERSITÉ DES  
MÉTIRS DU  
NUCLÉAIRE